



راهنمای قرارداد پاداش افزایش تولید

۱- قرارداد پاداش افزایش تولید بین چه کسانی منعقد می‌شود؟

✓ قرارداد پاداش افزایش تولید می‌تواند به صورت جمعی فی مابین کارفرما و نمایندگان کارگران و یا فردی فی مابین کارگر و کارفرما منعقد شود.

۲- آیا قرارداد پاداش افزایش تولید (جمعی - فردی) باید دارای مدت باشد؟

✓ بله - در قرارداد بهره‌وری (جمعی یا فردی) باید مدت مشخص باشد همچنین باید زمان پرداخت پاداش (دوره تناوب یا دوره پرداخت) مشخص باشد.

۳- دوره تناوب یا دوره پرداخت به چه معناست؟

✓ مقاطع زمانی که محاسبات پاداش افزایش تولید انجام شده و در آن زمان پاداش به کارکنان پرداخت می‌شود.

۴- دوره های پرداخت (تناوب) به چه صورت تنظیم می‌شوند؟

✓ دوره های تناوب می‌توانند سالیانه (یک ساله) شش ماهه، فصلی (فصلی) و یا یک ماهه تنظیم شوند حداکثر دوره تناوب ۱۲ دوره یک ماهه می‌باشد.

۵- قراردادهای پاداش افزایش تولید آیا باید به تأیید مراجع قانونی برسند؟

✓ بله - پس از انعقاد قرارداد (جمعی - فردی) قرارداد افزایش تولید چنانچه فعالیت شرکت در یک استان باشد باید به تأیید ادارات کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان محل استقرار کارگاه (شرکت) برسد. و چنانچه شرکت در بیش از یک استان فعالیت داشته باشد باید به تأیید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی برسد.



۶- نحوه دریافت تأییدیه از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی یا ادارات کل تعاون کار و رفاه اجتماعی چگونه است؟

✓ پس از انعقاد قرارداد فی مابین کارگران و کارفرما (جمععی) یا کارگر با کارفرما (انفرادی) نمایندگان کارگر یا خود کارگر و کارفرما یا نمایندگان کارفرما باید در پیشخوان دولت احراز هویت شوند و اطلاعات آنان ثبت شود سپس کارفرما (شرکت) نسبت به ثبت اطلاعات مربوط به قرارداد و آپلود قرارداد در سامانه جامع روابط کار زیر سامانه قراردادهای بهره وری اقدام می نماید.

۷- نتیجه بررسی و تأیید قرارداد چگونه قابل پیگیری است؟

✓ کارفرما می تواند از طریق کارتابل شرکت نسبت به پیگیری نتیجه بررسی و تأیید یا عدم تأیید قرارداد اقدام نماید.

۸- چنانچه قرارداد افزایش تولید به تأیید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی یا ادارات کل تعاون کار و رفاه اجتماعی نرسد کارفرما (شرکت) چه اقداماتی باید انجام دهد؟

✓ شرکت از طریق کارتابل از علت عدم تأیید قرارداد مطلع می شود و پس از رفع اشکالات می تواند مجدداً نسبت به آپلود قرارداد در زیر سامانه قرارداد بهره وری در سامانه روابط کار اقدام و مورد اصلاحیه را انتخاب می کند.

۹- در قرارداد افزایش تولید جمععی کارفرما چه اطلاعاتی را باید ثبت کند؟

✓ مشخصات کارگاه از قبیل استان، شناسه یکتا- نوع مالکیت و صنعت تعداد استان های محل فعالیت کارگاه- نوع قرارداد (جمععی) مدت قرارداد دوره تناوب رقم پاداش در هر دوره تناوب و جمع دستمزد کارکنان

۱۰- در قرارداد افزایش تولید انفرادی کارفرما چه اطلاعاتی را باید ثبت کند؟

✓ مشخصات کارگاه از قبیل استان شناسه یکتا- نوع مالکیت و صنعت تعداد استان های محل فعالیت کارگاه- نوع قرارداد (انفرادی) مدت قرارداد دوره تناوب رقم پاداش کارگر در هر دوره تناوب و مشخصات کارگر و جمع دستمزد کارگر