

## قرارداد کار موقت

### ماده ۱\_ طرفین قرارداد

مشخصات کارفرما: ..... به کد کارگاهی ..... به مدیریت ..... به نشانی :

### مشخصات مشاور:

نام و نام خانوادگی :	شماره شناسنامه :	شماره پرسنلی :
نام پدر :	کدملی :	محل صدور :
تاریخ تولد :	وضعیت تاهل :	تعداد اولاد :
وضعیت نظام وظیفه :	شماره بیمه :	مدرک تحصیلی :
شماره تماس :	آدرس محل سکونت :	پروانه/جواز/مهارت/گواهی نامه:
(در صورت تغییر شماره تماس، مشاور ملزم است فوراً شماره جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.)	(در صورت تغییر آدرس، مشاور ملزم است فوراً آدرس جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.)	(ذکر این بند در مشاغل تخصصی، ضروری است.)

### ماده ۲\_ موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات مشاوره مالی و بیمه، بررسی سیستم‌های اداری و مالی، شناسایی و اصلاح مغایرت‌ها، ارائه گزارشات، آموزش‌ها، رهنمودها، اصلاحات و اجرای امور مرتبط با آن، مطابق قوانین و مقررات، بخشنامه‌ها، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه، در جهت انجام صحیح تعهدات قانونی کارفرما و رفع موارد مغایر با قوانین در این خصوص، به شرح وظایف و تعهدات ابلاغ شده که به رؤیت و تأیید مشاور رسیده‌است، با عنوان شغلی مشاور مالی و بیمه.

**تبصره ۱\_** با توجه به حساسیت و اهمیت بالای عنوان شغلی مشاور نزد کارفرما، مشاور متعهد است براساس آیین‌نامه انضباطی، کلیه اطلاعات، ارقام، اسناد و... مربوط به کارفرما را که مرتبط با شغل وی است، محرمانه تلقی نموده و از افشا، در اختیار دیگران قراردادن، نسخه‌برداری و... آن‌ها بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما خودداری نماید؛ در غیر این صورت مطابق با آیین‌نامه انضباطی با وی برخورد خواهد شد.

**تبصره ۲\_** مشاور در صورت ضرورت سایر امور ارجاعی کارفرما را در حدود عنوان و وظایف شغلی انجام خواهد داد.

**تبصره ۳\_** مشاور با امضای این قرارداد اظهار و اعلام نمود که از کلیه آیین‌نامه‌های انضباطی کار و کارگاه و دستورالعمل‌های مربوط نیز اطلاع یافته و پس از مطالعه این قرارداد و سایر مستندات مزبور در کمال صحت و سلامت عقلی، علمی و آگاهی، مبادرت به عقد قرارداد نموده و در آینده نمی تواند به استناد ابهام یا عدم اطلاع از موارد مذکور به نفع خود جهت اعتذار از وظایف محوله استفاده نماید.

نام و نام خانوادگی و امضای مشاور	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما

### ماده ۳\_ محل انجام کار

دفتر مرکزی کارفرما به نشانی ..... و هر آدرس دیگری که بنا به تشخیص کارفرما، مشاور مکلف به انجام کار در آنجا می‌باشد.

### ماده ۴\_ محل انعقاد قرارداد

قرارداد حاضر در ..... میان طرفین منعقد گردید.

### ماده ۵\_ مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ ..... لغایت ..... است و پس از پایان مدت، بدون توافق کتبی طرفین مبنی بر تمدید، مدت قرارداد قابل تمدید خودبخودی نخواهد بود.

تبصره ۱\_ ..... ماه از ابتدای این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمات مشاور مورد تأیید کارفرما نباشد، طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

تبصره ۲\_ این قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام دائم مشاور توسط کارفرما یا نماینده او ایجاد نخواهد کرد.

### ماده ۶\_ ساعات کار

ساعات کار مشاور، ..... ساعت کار در هفته است؛ به شکل ..... روز (از ..... الی .....)، ساعت ..... الی ..... و در صورت انجام کار اضافی با تأیید کارفرما طبق مقررات قانون کار مزایای اضافه کار به وی پرداخت خواهد شد.

تبصره\_ بنا به توافق طرفین، کارفرما می‌تواند ساعات کار را در حدودی که عرف کارگاه باشد، تغییر دهد؛ در این صورت، ساعات کار جدید به مشاور اعلام خواهد شد.

### ماده ۷\_ حق السعی

مطابق قانون کار در قبال خدمات موضوع قرارداد، حق السعی مشاور بر اساس جدول ذیل تعیین و در پایان هر ماه در وجه وی پرداخت خواهد شد:

شرح ماهانه	مبلغ به ریال
حقوق پایه (ماهانه) / دستمزد روزانه / دستمزد ساعتی	..... ریال
پایه سنوات	..... ریال
کمک عائله مندی (حق اولاد به ازای هر فرزند)	..... ریال
کمک هزینه مسکن	..... ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن)	..... ریال
جمع ناخالص حق السعی ماهانه	..... ریال

نام و نام خانوادگی و امضای مشاور	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما

حق بیمه سهم کارگر (مشاور)	..... ریال
مالیات حقوق	..... ریال
خالص پرداختی	..... ریال

**تبصره ۱-** بدیهی است کلیه مصوبات شورای عالی کار (در خصوص افزایش دستمزد و کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) و هیأت وزیران (در خصوص کمک هزینه مسکن) نسبت به این قرارداد نافذ بوده و اعمال می‌گردد.

**تبصره ۲-** حقوق و مزایای مشاور بصورت ماهانه به حساب اعلامی مشاور به شماره ..... نزد بانک ..... شعبه ..... توسط کارفرما/نماینده قانونی وی پرداخت می‌شود.

**تبصره ۳-** بنا به توافق طرفین، کارفرما مجاز است مالیات متعلقه، حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر (مشاور) و سایر کسور قانونی و قراردادی از جمله دیون تعهد شده، مساعده‌های پرداختی به وی و اقساط وام‌های دریافتی را در پایان هر ماه از مجموع حق السعی موضوع این ماده کسر و الباقی را به مشاور، قیم یا نماینده یا وکیل قانونی وی پرداخت نماید.

**تبصره ۴-** انجام هرگونه مأموریت در حین خدمت و یا خارج از محل کار بدون اخذ مجوز لازم از کارفرما و یا نماینده تام‌الاختیار وی فاقد اعتبار بوده و کارفرما در این خصوص هیچ‌گونه تعهدی نخواهد داشت .

**تبصره ۵-** مشاور با دریافت مبالغ مذکور در این ماده حق هرگونه ادعای بعدی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

#### **ماده ۸- عیدی، پاداش، سنوات**

عیدی، پاداش، حق سنوات یا مزایای پایان کار براساس مقررات قانون کار توسط کارفرما به مشاور پرداخت می‌گردد.

#### **ماده ۹- تعطیلات و مرخصی**

۱- روز جمعه، روز تعطیل هفتگی با استفاده از مزد است. تعطیلات رسمی نیز برابر با تعطیلات رسمی کشور ایران است.

۲- مرخصی مشاور برابر با ماده‌ی ۶۴ قانون کار است. در ضمن، طبق ماده‌ی ۷۱ قانون کار مطالبات مرخصی استحقاقی استفاده نشده در زمان خاتمه‌ی قرارداد به مشاور قابل پرداخت است.

#### **ماده ۱۰- تعهدات مشاور**

۱- مشاور ملزم و متعهد به رعایت مقررات و آئین نامه‌های داخلی محل کار و همچنین رعایت ضوابط و اصول ایمنی و نظم و حفظ شئون اخلاقی و اسلامی است و همچنین مکلف است به طور مرتب و به نحو احسن در جهت انجام امور محوله از سوی کارفرما عمل کند و از امکانات و وسایل و ابزار آلاتی که در اختیارش قرار داده شده است صرفاً در جهت انجام امور محوله و بدون داشتن حق استفاده‌ی شخصی بهره‌مند شود.

۲- مشاور می‌تواند نسبت به قبول هرگونه کار یا تعهد استخدامی دیگری در طول مدت قرارداد اقدام کند مشروط به آن که مُخَل تعهدات او در این قرارداد و در مقابل کارفرما نباشد

نام و نام خانوادگی و امضای مشاور	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما

۳\_ مشاور متعهد شد در صورت ورود هرگونه خسارت مادی یا معنوی ناشی از قصور یا تقصیر وی، خواه در حین انجام وظیفه و خواه به مناسبت آن، حسب مورد در مقابل کارفرما یا اشخاص ثالث، خسارت وارده به ایشان را جبران کند.

۴\_ مشاور متعهد شد در صورت تغییر محل سکونت، نشانی آن را به کارفرما اعلام کند. در غیر این صورت نشانی مندرج در این قرارداد به عنوان نشانی قانونی ایشان همچنان معتبر و مبنای عمل است.

#### ماده ۱۱\_ تعهدات کارفرما

۱\_ کارفرما متعهد شد کلیه وظایفی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد به نحو تمام و کمال اجرایی کند.

۲\_ کارفرما متعهد شد از تاریخ شروع به کار مشاور، ایشان را نزد سازمان تأمین اجتماعی و در صورت لزوم، سایر مراکز بیمه گر، بیمه کند.

#### ماده ۱۲\_ تسویه حساب

۱\_ تسویه حساب با مشاور طبق ماده ۲۴ قانون کار صورت می گیرد.

۲\_ تسویه حساب منوط به تحویل کلیه امور محوله، اموال، ابزار و وسایل، اسناد، مدارک، اجناس، نرم افزارها و غیره به کارفرما می باشد.

۳\_ بعد از تسویه حساب، مشاور حق هرگونه اعتراض و ادعای بعدی بر خلاف رویه فوق را از خود سلب و اسقاط نمود و در خصوص دریافت مزایای پایان قرارداد نیز ادعای دیگری نخواهد داشت.

#### ماده ۱۳\_ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات

مشاور اعلام و اقرار کرد تمامی اطلاعات محرمانه که در اثنای انجام تعهدات این قرارداد به دست می آید جزو دارایی های کارفرما محسوب می شود و مشاور بدون موافقت کتبی کارفرما نمی تواند این اطلاعات محرمانه را مورد استفاده قرار دهد. ضمناً از بندهای این قرارداد نباید تلقی یا تفسیری به هر شکل در خصوص انتقال حقوق مادی و معنوی اطلاعات محرمانه یا هرگونه جوازی در این خصوص یا در مورد سایر مالکیت های معنوی به مشاور صورت بگیرد و مالکیت کارفرما بر کلیه آن حقوق مالکیت محفوظ است. مشاور همچنین متعهد به حفظ محرمانگی اطلاعات در طول مدت این قرارداد و به مدت ..... سال (به حروف ..... سال) از تاریخ خاتمه آن (تحت هر عنوان و به هر دلیل) شد. در صورت تخلف از مفاد این بند، مشاور مکلف به پرداخت مبلغ ..... تومان (به حروف ..... تومان) به عنوان وجه التزام نقض تعهدات محرمانگی و مالکیت فکری (حسب مورد) است. این جریمه بدل از سایر جرایمی که به موجب این قرارداد متوجه مشاور است یا ایفای تعهدات قراردادی مشاور نخواهد بود و با آن قابل جمع می باشد.

#### ماده ۱۴\_ فسخ قرارداد

این قرارداد پس از مدت توافق شده از درجه اعتبار ساقط می باشد، لیکن در حین مدت اعتبار نیز با توافق طرفین قابل فسخ خواهد بود. (استعفا طبق تبصره ماده ۲۱ قانون کار)

تبصره ۱\_ در صورت عدم رعایت مقررات انضباطی، خیانت در امانت، افشای اسرار و اطلاعات کارفرما توسط مشاور، کارفرما مجاز خواهد بود علاوه بر مطالبه خسارات وارده از مشاور، وی را حسب مورد از کار تعلیق یا اخراج نماید.

نام و نام خانوادگی و امضای مشاور	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما

تبصره ۲\_ در صورت غیبت غیر موجه مشاور بیش از ۳ روز، کارفرما مجاز خواهد بود ترک کار وی را طبق روال قانونی به اداره کار مرتبط اطلاع دهد.

تبصره ۳\_ در صورت تمایل کارفرما به تمدید قرارداد، اگر مشاور به هر دلیل از امضای قرارداد بعدی امتناع نماید، به منزله استعفا و عدم تمایل به ادامه همکاری قلمداد شده و ضمن اعلام خاتمه کار، مشاور جهت تسویه حساب، طبق روال جاری کارفرما معرفی می‌گردد.

#### ماده ۱۵\_ حل اختلاف

اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بدو از طریق مذاکرات اصلاحی و سازش میان طرفین حل و فصل می‌شود و در صورت عدم سازش، از طریق مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی نسبت به مواد و بندهای این قرارداد و سایر مواد پیش بینی نشده در آن حاکم و ناظر است.

#### ماده ۱۶\_ نسخه‌های قرارداد

این قرارداد در ..... ماده و ..... تبصره و در ..... نسخه به صورت متحد المتن و متحد الشكل در تاریخ ..... در شهر ..... تهیه و تنظیم و میان طرفین امضاء و مبادله شد و هر نسخه دارای اعتبار یکسان و در حکم واحد بوده و از تاریخ انعقاد برای طرفین لازم الاجرا است. یک نسخه از قرارداد نزد کارفرما، یک نسخه نزد مشاور، یک نسخه نزد تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌شود.

نام و نام خانوادگی و امضای مشاور	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما