به نام خدا

**قرارداد کار موقت**

**ماده1\_ طرفین قرارداد**

**مشخصات کارفرما:** .......................................، به کد کارگاهی ........................................، به مدیریت ....................................، به نشانی : ........................................................................................................................

**مشخصات مسئول فنی:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| نام و نام خانوادگی : | شماره شناسنامه : | شماره پرسنلی : |
| نام پدر : | کدملی : | محل صدور : |
| تاریخ تولد : | وضعیت تاهل : | تعداد اولاد : |
| وضعیت نظام وظیفه : | شماره بیمه : | مدرک تحصیلی : |
| شماره تماس :  (در صورت تغییر شماره تماس، مسئول فنی ملزم است فوراً شماره جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.) | آدرس محل سکونت :  (در صورت تغییر آدرس، مسئول فنی ملزم است فوراً آدرس جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.) | پروانه/جواز/مهارت/گواهی­نامه:  (ذکر این بند در مشاغل تخصصی، ضروری است.) |

نکته: در قرارداد کار، کارگر (مسئول فنی) حتماً باید شخص حقیقی باشد و نمی­تواند شخص حقوقی (شرکت، مؤسسه و...) باشد.

**ماده2\_ موضوع قرارداد**

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات مربوط به مسئولیت فنی.................................، در قسمت ......................................، با عنوان شغلی مسئول فنی، جهت ایجاد، حفظ و ارتقاء ایمنی، بهداشت، سلامت و کیفیت ..................................................؛ با رعایت مقررات، آیین­نامه­های انضباطی و دستورالعمل­های .........................................؛ به شرح خدمات ذیل و سایر شرح خدمات ابلاغ­شده:

\_ اقدامات لازم جهت اخذ و تمدید مجوزهای ................................ از ...............................

\_ کنترل کیفی ............................... در قسمت تولید، بسته­بندی و انبارها

\_ کنترل بهداشتی و سلامت ............................. و دستگاه­ها و کارکنان

\_ نظارت و سرپرستی مسائل کیفی در تمامی مراحل ساخت تا بسته­بندی و انبارسازی نهایی، مباشرتاً و با حضور مستقیم

\_ ارائه گزارشات مرتبط به صورت ................... به کارفرما

\_ نظارت بر تمامی مراحل حمل و نقل و شرایط آن جهت اطمینان از عدم فساد یا آسیب .......................

**تبصره1\_** در طول مدت قرارداد و در راستای انجام خدمات موضوع قرارداد، هر نوع محصول، سند یا اموالی از کارفرما نزد مسئول فنی به عنوان امانت است و وی موظف است نهایت تلاش خود را در حفظ و نگهداری و جلوگیری از تلف، سرقت یا هرنوع آسیب آن بنماید. هم­چنین، مسئول فنی متعهد است کلیه اطلاعات، ارقام، اسناد و... مربوط به کارفرما را محرمانه تلقی نموده و از افشا، در اختیار دیگران قراردادن، نسخه­برداری و... آن­ها بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما خودداری نماید؛ در غیر این صورت مطابق با آیین­نامه انضباطی و مقررات با او برخورد خواهد شد و مسئول جبران خسارات کارفرما می­باشد.

**تبصره2\_** مسئول فنی در صورت ضرورت سایر امور ارجاعی کارفرما را در حدود عنوان و وظایف شغلی انجام خواهد داد.

**تبصره3\_** مسئول فنی با امضای این قرارداد اظهار و اعلام نمود که از کلیه آیین­نامه­های انضباطی کار و کارگاه و دستورالعمل­های مربوط نیز اطلاع یافته و پس از مطالعه این قرارداد و سایر مستندات مزبور در کمال صحت و سلامت عقلی، علمی و آگاهی، مبادرت به عقد قرارداد نموده و در آینده نمی تواند به استناد ابهام یا عدم اطلاع از موارد مذکور به نفع خود جهت اعتذار از وظایف محوله استفاده نماید.

نکته: به دلیل جایگاه و اهمیت کار مسئول فنی، پیشنهاد می­شود در کنار این قرارداد استخدام، یک تعهد محرمانگی یا تعهد عدم افشای اطلاعات به صورت جداگانه از مسئول فنی داشته باشید.

**ماده3\_ محل انجام کار**

دفتر مرکزی کارفرما به نشانی .................................................................................................................... و هر آدرس دیگری که بنا به تشخیص کارفرما، مسئول فنی مکلف به انجام کار در آنجا می­باشد.

**ماده4\_ محل انعقاد قرارداد**

قرارداد حاضر در ................................................................................................. میان طرفین منعقد گردید.

**ماده5\_ مدت قرارداد**

مدت این قرارداد از تاریخ ....................... لغایت ........................... است و پس از پایان مدت، بدون توافق کتبی طرفین مبنی بر تمدید، مدت قرارداد قابل تمدید خودبخودی نخواهد بود.

**تبصره1\_** ........ ماه از ابتدای این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمات مسئول فنی مورد تأیید کارفرما نباشد، طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

**تبصره2\_** این قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام دائم مسئول فنی توسط کارفرما یا نماینده او ایجاد نخواهد کرد.

نکته: مطابق قانون کار، مدت دوره آزمایشی باید در قرارداد کار مشخص شود. حداکثر این مدت برای کارگران ساده و نیمه ماهر یک ماه و برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا سه ماه می باشد.

نکته: در خلال دوره آزمایشی، هر یک از طرفین حق دارد بدون اخطار قبلی و بی آن که الزام به پرداخت خسارت داشته باشد، رابطه کار را قطع نماید. در صورتی که قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد، وی ملزم به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی خواهد بود و چنانچه کارگر (مسئول فنی) رابطه کار را قطع نماید، کارگر(مسئول فنی) فقط مستحق دریافت حقوق مدت انجام کار خواهد بود.

**ماده6\_ ساعات کار**

ساعات کار مسئول فنی، ........ ساعت کار در هفته است؛ به شکل ........ روز (از ........ الی.........)، ساعت ........ الی ........ و در صورت انجام کار اضافی با تأیید کارفرما طبق مقررات قانون کار مزایای اضافه کار به وی پرداخت خواهد شد.

**تبصره\_** بنا به توافق طرفین، کارفرما می­تواند ساعات کار را در حدودی که عرف کارگاه باشد، تغییر دهد؛ در این صورت، ساعات کار جدید به مسئول فنی اعلام خواهد شد.

نکته: اضافه کاری می‌تواند با موافقت کارگر (مسئول فنی) و حداکثر به مدت 4 ساعت در روز صورت گیرد که میزان فوق‌العاده اضافه کاری، 40 درصد از مزد ساعتی عادی کارگر(مسئول فنی) می­باشد.

نکته: مطابق قانون، حداکثر ساعات کار هر هفته مجموعاً ۴۴ ساعت می­باشد؛ یعنی میانگین به صورت 7 ساعت و 20 دقیقه در هرروز که براساس توافق کارگر (مسئول فنی) و کارفرما ساعات کار روزانه در برخی روزها کمتر و در برخی روزها می­تواند بیشتر باشد.

**ماده7\_ حق­السعی**

مطابق قانون کار در قبال خدمات موضوع قرارداد، حق­السعی مسئول فنی بر اساس جدول ذیل تعیین و در پایان هر ماه در وجه وی پرداخت خواهد شد:

|  |  |
| --- | --- |
| **شرح ماهانه** | **مبلغ به ریال** |
| **حقوق پایه (ماهانه)/ دستمزد روزانه/ دستمزد ساعتی** | .................. ریال |
| **پایه سنوات** | .................. ریال |
| **کمک عائله مندی (حق اولاد به ازای هر فرزند)** | .................. ریال |
| **کمک هزینه مسکن** | .................. ریال |
| **کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن)** | .................. ریال |
| **جمع ناخالص حق السعی ماهانه** | .................... ریال |
| **حق بیمه سهم کارگر (مسئول فنی)** | .................. ریال |
| **مالیات حقوق** | .................. ریال |
| **خالص پرداختی** | ................... ریال |

نکته: مزایای غیرمستمر در هر قرارداد بنا به توافق طرفین قابل حذف و یا تغییر می­باشد.

**تبصره۱\_** بدیهی است کلیه مصوبات شورای عالی کار (در خصوص افزایش دستمزد و کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) و هیأت وزیران (در خصوص کمک هزینه مسکن) نسبت به این قرارداد نافذ بوده و اعمال می­گردد.

**تبصره2\_** حقوق و مزایای مسئول فنی بصورت ماهانه به حساب اعلامی مسئول فنی به شماره ................................................... نزد بانک ................... شعبه ..................... توسط کارفرما/نماینده قانونی وی پرداخت می­شود.

نکته: شماره حساب اعلامی حتماً به نام خود کارگر (مسئول فنی) باشد.

**تبصره3\_** بنا به توافق طرفین، کارفرما مجاز است مالیات متعلقه، حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر (مسئول فنی) و سایر کسور قانونی و قراردادی از جمله دیون تعهد شده، مساعده­های پرداختی به وی و اقساط وام­های دریافتی را در پایان هر ماه از مجموع حق السعی موضوع این ماده کسر و الباقی را به مسئول فنی، قیم یا نماینده یا وکیل قانونی وی پرداخت نماید.

**تبصره4\_** انجام هرگونه مأموریت در حین خدمت و یا خارج از محل کار بدون اخذ مجوز لازم از کارفرما و یا نماینده تام الاختیار وی فاقد اعتبار بوده و کارفرما در این خصوص هیچ­گونه تعهدی نخواهد داشت .

**تبصره5\_** مسئول فنی با دریافت مبالغ مذکور در این ماده حق هرگونه ادعای بعدی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

**ماده8\_ عیدی، پاداش، سنوات**

عیدی، پاداش، حق سنوات یا مزایای پایان کار براساس مقررات قانون کار توسط کارفرما به مسئول فنی پرداخت می­گردد.

**ماده9\_ تعطیلات و مرخصی**

1\_ روز جمعه، روز تعطیل هفتگی با استفاده از مزد است. تعطیلات رسمی نیز برابر با تعطیلات رسمی کشور ایران است.

2\_ مرخصی مسئول فنی برابر با ماده‌ی 64 قانون کار است. در ضمن، طبق ماده‌ی 71 قانون کار مطالبات مرخصی استحقاقی استفاده نشده در زمان خاتمه‌ی قرارداد به مسئول فنی قابل پرداخت است.

**ماده10\_ تعهدات مسئول فنی**

1\_ مسئول فنی ملزم و متعهد به رعایت مقررات و آئین نامه‌های داخلی محل کار و همچنین رعایت ضوابط و اصول ایمنی و نظم و حفظ شئونات اخلاقی و اسلامی است و همچنین مکلف است به طور مرتب و به نحو احسن در جهت انجام امور محوله از سوی کارفرما عمل کند و از امکانات و وسایل و ابزار آلاتی که در اختیارش قرار داده شده است صرفاً در جهت انجام امور محوله و بدون داشتن حق استفاده‌ی شخصی بهره‌مند شود.

2\_ مسئول فنی می‌تواند نسبت به قبول هرگونه کار یا تعهد استخدامی دیگری در طول مدت قرارداد اقدام کند مشروط به آن که مُخِل تعهدات او در این قرارداد و در مقابل کارفرما نباشد

3\_ مسئول فنی متعهد شد در صورت ورود هرگونه خسارت مادی یا معنوی ناشی از قصور یا تقصیر وی، خواه در حین انجام وظیفه و خواه به مناسبت آن، حسب مورد در مقابل کافرما یا اشخاص ثالث، خسارت وارده به ایشان را جبران کند.

4\_ مسئول فنی متعهد شد در صورت تغییر محل سکونت، نشانی آن را به کارفرما اعلام کند. در غیر این صورت نشانی مندرج در این قرارداد به عنوان نشانی قانونی ایشان همچنان معتبر و مبنای عمل است.

**ماده 11\_ تعهدات کارفرما**

1\_ کارفرما متعهد شد کلیه‌ی وظایفی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد به نحو تمام و کمال اجرایی کند.

2\_ کارفرما متعهد شد از تاریخ شروع به کار مسئول فنی، ایشان را نزد سازمان تأمین اجتماعی و در صورت لزوم، سایر مراکز بیمه­گر، بیمه کند.

**ماده 12\_ تسویه حساب**

1\_ تسویه حساب با مسئول فنی طبق ماده 24 قانون کار صورت می­گیرد.

2\_ تسویه حساب منوط به تحویل کلیه امور محوله ، اموال، ابزار و وسایل، اسناد ، مدارک ، اجناس ، نرم افزارها و غیره به کارفرما می­باشد.

3\_ بعد از تسویه حساب، مسئول فنی حق هرگونه اعتراض و ادعای بعدی بر خلاف رویه فوق را از خود سلب و اسقاط نمود و در خصوص دریافت مزایای پایان قرارداد نیز ادعای دیگری نخواهد داشت .

**ماده 13\_ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات**

مسئول فنی اعلام و اقرار کرد تمامی اطلاعات محرمانه که در اثنای انجام تعهدات این قرارداد به دست می‌آید جزو دارایی‌های کارفرما محسوب می‌شود و مسئول فنی بدون موافقت کتبی کارفرما نمی‌تواند این اطلاعات محرمانه را مورد استفاده قرار دهد. ضمناً از بند‌های این قرارداد نباید تلقی یا تفسیری به هر شکل در خصوص انتقال حقوق مادی و معنوی اطلاعات محرمانه یا هرگونه جوازی در این خصوص یا در مورد سایر مالکیت‌های معنوی به مسئول فنی صورت بگیرد و مالکیت کارفرما بر کلیه‌ی آن حقوق مالکیت محفوظ است. مسئول فنی همچنین متعهد به حفظ محرمانگی اطلاعات در طول مدت این قرارداد و به مدت .............. سال (به حروف ...................... سال) از تاریخ خاتمه آن (تحت هر عنوان و به هر دلیل) شد. در صورت تخلف از مفاد این بند، مسئول فنی مکلف به پرداخت مبلغ ......................... تومان (به حروف ......................... تومان) به عنوان وجه التزام نقض تعهدات محرمانگی و مالکیت فکری (حسب مورد) است. این جریمه بدل از سایر جرایمی که به موجب این قرارداد متوجه‌ مسئول فنی است یا ایفای تعهدات قراردادی مسئول فنی نخواهد بود و با آن قابل جمع می­باشد.

**ماده14\_ فسخ قرارداد**

این قرارداد پس از مدت توافق شده از درجه اعتبار ساقط می باشد ، لیکن در حین مدت اعتبار نیز با توافق طرفین قابل فسخ خواهد بود. (استعفا طبق تبصره ماده 21 قانون کار)

**تبصره 1\_** در صورت عدم رعایت مقررات انضباطی، خیانت در امانت، افشای اسرار و اطلاعات کارفرما توسط مسئول فنی، کارفرما مجاز خواهد بود علاوه بر مطالبه خسارات وارده از مسئول فنی، وی را حسب مورد از کار تعلیق یا اخراج نماید.

**تبصره 2\_** در صورت غیبت غیر موجه مسئول فنی بیش از **3** روز، کارفرما مجاز خواهد بود ترک کار وی را طبق روال قانونی به اداره کار مرتبط اطلاع دهد.

**تبصره 3\_** در صورت تمایل کارفرما به تمدید قرارداد، اگر مسئول فنی به هر دلیل از امضای قرارداد بعدی امتناع نماید، به منزله استعفا و عدم تمایل به ادامه همکاری قلمداد شده و ضمن اعلام خاتمه کار، مسئول فنی جهت تسویه حساب، طبق روال جاری کارفرما معرفی می­گردد.

**ماده 15\_ حل اختلاف**

اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بدواً از طریق مذاکرات اصلاحی و سازش میان طرفین حل و فصل می‌شود و در صورت عدم سازش، از طریق مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی نسبت به مواد و بند‌های این قرارداد و سایر مواد پیش بینی نشده در آن حاکم و ناظر است.

**ماده 16\_ نسخه­های قرارداد**

این قرارداد در ..... ماده و ..... تبصره و در ....... نسخه به صورت متحد المتن و متحد الشکل در تاریخ .......................... در شهر .................... تهیه و تنظیم و میان طرفین امضاء و مبادله شد و هر نسخه دارای اعتبار یکسان و در حکم واحد بوده و از تاریخ انعقاد برای طرفین لازم الاجرا است. یک نسخه از قرارداد نزد کارفرما، یک نسخه نزد مسئول فنی ، یک نسخه نزد تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره‌ی کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌شود.