

به نام خدا

قرارداد کار موقت

ماده ۱_ طرفین قرارداد

مشخصات کارفرما: به کد کارگاهی به مدیریت به نشانی :

مشخصات عکاس:

نام و نام خانوادگی :	شماره شناسنامه :	شماره پرسنلی :
نام پدر :	کدملی :	محل صدور :
تاریخ تولد :	وضعیت تاهل :	تعداد اولاد :
وضعیت نظام وظیفه :	شماره بیمه :	مدرک تحصیلی :
شماره تماس :	آدرس محل سکونت :	پروانه/جواز/مهارت/گواهی نامه:
(در صورت تغییر شماره تماس، عکاس ملزم است فوراً شماره جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.)	(در صورت تغییر آدرس، عکاس ملزم است فوراً آدرس جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.)	(ذکر این بند در مشاغل تخصصی، ضروری است.)

ماده ۲_ موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات عکاسی و تصویربرداری از مراسمها، مجالس و... در مدت زمان معین _ بنا به دستور کارفرما _ و انجام کلیه اقدامات مربوط به آن تا نهایایی شدن عکسها و تصاویر و تأیید کتبی کارفرما، با عنوان شغلی عکاس، با رعایت مقررات و آیین نامه های انضباطی؛ مطابق شرح وظایف ابلاغ شده و با التزام به شروط ذیل:

۱_ عکاس موظف است خدمات موضوع قرارداد (اعم از تصویربرداری، روتوش، طراحی، اصلاحات لازم و...) را ظرف مدت مقرر توسط کارفرما به انجام برساند.

۲_ عکاس در رابطه با انجام موضوع این قرارداد، حق دریافت هیچ گونه وجهی از شخصی غیر از کارفرما یا نماینده کارفرما ندارد.

۳_ عکاس در انجام خدمات موضوع این قرارداد، صرفاً می بایست تحت شرایط و چارچوب های اعلام شده _ به شرح پیوست این قرارداد _ توسط کارفرما عمل کند؛ در غیر این صورت، شخصاً مسئول تخلف از شرایط و جبران خسارات کارفرما خواهد بود.

تبصره_ در طول مدت قرارداد و در راستای انجام خدمات موضوع قرارداد، هر نوع داده، اطلاعات، تصاویر، سوژه و... مربوط به موضوع این قرارداد و هر نوع سند یا اموالی از کارفرما نزد عکاس به عنوان امانت است و عکاس موظف است نهایت تلاش خود را در حفظ و نگهداری و جلوگیری از تلف، سرقت یا هر نوع آسیب آن بنماید. هم چنین، عکاس متعهد است کلیه داده ها، اطلاعات، تصاویر، سوژه ها، اسناد، مدارک و... مربوط به کارفرما یا مربوط به موضوع این قرارداد را محرمانه تلقی نموده و از افشا، در اختیار دیگران قراردادن، نسخه برداری و... آن ها بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما خودداری نماید؛ در غیر این صورت مطابق با آیین نامه انضباطی و مقررات با وی برخورد خواهد شد و مسئول جبران خسارات کارفرما خواهد بود.

نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما	نام و نام خانوادگی و امضای عکاس

ماده ۳_ محل انجام کار

دفتر مرکزی کارفرما به نشانی و هر آدرس دیگری که بنا به تشخیص کارفرما، عکاس مکلف به انجام کار در آنجا می‌باشد.

ماده ۴_ محل انعقاد قرارداد

قرارداد حاضر در میان طرفین منعقد گردید.

ماده ۵_ مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت است و پس از پایان مدت، بدون توافق کتبی طرفین مبنی بر تمدید، مدت قرارداد قابل تمدید خودبخودی نخواهد بود.

تبصره ۱_ ماه از ابتدای این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمات عکاس مورد تأیید کارفرما نباشد، طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

تبصره ۲_ این قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام دائم عکاس توسط کارفرما یا نماینده او ایجاد نخواهد کرد.

ماده ۶_ ساعات کار

ساعات کار عکاس، ساعت کار در هفته (معادل روز مفید ماهانه) است.

تبصره_ تایم ساعات کاری مطابق نظر کارفرما تعیین و به عکاس ابلاغ می‌گردد.

ماده ۷_ حق السعی

مطابق قانون کار در قبال خدمات موضوع قرارداد، حق السعی عکاس بر اساس جدول ذیل تعیین و در پایان هر ماه در وجه وی پرداخت خواهد شد:

شرح ماهانه	مبلغ به ریال
دستمزد ساعتی ریال
پایه سنوات (ماهانه) ریال
کمک عائله مندی (حق اولاد به ازای هر فرزند) ریال
کمک هزینه مسکن ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن) ریال
جمع ناخالص حق السعی ماهانه ریال

نام و نام خانوادگی و امضای عکاس	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما

حق بیمه سهم کارگر (عکاس) ریال
مالیات حقوق ریال
خالص پرداختی ریال

تبصره ۱_ سایر مزایای غیرمستمر عکاس تا سقف ریال بنا به تأیید کارفرما و به نسبت ساعات کارکرد می‌باشد.

تبصره ۲_ بدیهی است کلیه مصوبات شورای عالی کار (در خصوص افزایش دستمزد و کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) و هیأت وزیران (در خصوص کمک هزینه مسکن) نسبت به این قرارداد نافذ بوده و اعمال می‌گردد.

تبصره ۳_ حقوق و مزایای عکاس بصورت ماهانه به حساب اعلامی عکاس به شماره نزد بانک شعبه توسط کارفرما/نماینده قانونی وی پرداخت می‌شود.

تبصره ۴_ بنا به توافق طرفین، کارفرما مجاز است مالیات متعلقه، حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر (عکاس) و سایر کسور قانونی و قراردادی از جمله دیون تعهد شده، مساعده‌های پرداختی به وی و اقساط وام‌های دریافتی را در پایان هر ماه از مجموع حق السعی موضوع این ماده کسر و الباقی را به عکاس، قیم یا نماینده یا وکیل قانونی وی پرداخت نماید.

تبصره ۵_ انجام هرگونه مأموریت در حین خدمت و یا خارج از محل کار بدون اخذ مجوز لازم از کارفرما و یا نماینده تام الاختیار وی فاقد اعتبار بوده و کارفرما در این خصوص هیچ‌گونه تعهدی نخواهد داشت .

تبصره ۶_ عکاس با دریافت مبالغ مذکور در این ماده حق هرگونه ادعای بعدی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۸_ عیدی، پاداش، سنوات

عیدی، پاداش، حق سنوات یا مزایای پایان کار براساس مقررات قانون کار توسط کارفرما به عکاس پرداخت می‌گردد.

ماده ۹_ تعطیلات و مرخصی

۱_ روز جمعه، روز تعطیل هفتگی با استفاده از مزد است. تعطیلات رسمی نیز برابر با تعطیلات رسمی کشور ایران است.

۲_ مرخصی عکاس برابر با ماده‌ی ۶۴ قانون کار است. در ضمن، طبق ماده‌ی ۷۱ قانون کار مطالبات مرخصی استحقاقی استفاده نشده در زمان خاتمه‌ی قرارداد به عکاس قابل پرداخت است.

ماده ۱۰_ تعهدات عکاس

۱_ عکاس ملزم و متعهد به رعایت مقررات و آئین‌نامه‌های داخلی محل کار و همچنین رعایت ضوابط و اصول ایمنی و نظم و حفظ شئون اخلاقی و اسلامی است و همچنین مکلف است به طور مرتب و به نحو احسن در جهت انجام امور محوله از سوی کارفرما عمل کند و از امکانات و وسایل و ابزار آلاتی که در اختیارش قرار داده شده است صرفاً در جهت انجام امور محوله و بدون داشتن حق استفاده‌ی شخصی بهره‌مند شود.

نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما	نام و نام خانوادگی و امضای عکاس

۲_ عکاس می‌تواند نسبت به قبول هرگونه کار یا تعهد استخدامی دیگری در طول مدت قرارداد اقدام کند مشروط به آن که مُخِل تعهدات او در این قرارداد و در مقابل کارفرما نباشد.

۳_ عکاس متعهد شد در صورت ورود هرگونه خسارت مادی یا معنوی ناشی از قصور یا تقصیر وی، خواه در حین انجام وظیفه و خواه به مناسبت آن، حسب مورد در مقابل کارفرما یا اشخاص ثالث، خسارت وارده به ایشان را جبران کند.

۴_ عکاس متعهد شد در صورت تغییر محل سکونت، نشانی آن را به کارفرما اعلام کند. در غیر این صورت نشانی مندرج در این قرارداد به عنوان نشانی قانونی ایشان همچنان معتبر و مبنای عمل است.

ماده ۱۱_ تعهدات کارفرما

۱_ کارفرما متعهد شد کلیه وظایفی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد به نحو تمام و کمال اجرایی کند.

۲_ کارفرما متعهد شد از تاریخ شروع به کار عکاس، ایشان را نزد سازمان تأمین اجتماعی و در صورت لزوم، سایر مراکز بیمه‌گر، بیمه کند.

ماده ۱۲_ تسویه حساب

۱_ تسویه حساب با عکاس طبق ماده ۲۴ قانون کار صورت می‌گیرد.

۲_ تسویه حساب منوط به تحویل کلیه امور محوله، اموال، ابزار و وسایل، اسناد، مدارک، اجناس، نرم افزارها و غیره به کارفرما می‌باشد.

۳_ بعد از تسویه حساب، عکاس حق هرگونه اعتراض و ادعای بعدی بر خلاف رویه فوق را از خود سلب و اسقاط نمود و در خصوص دریافت مزایای پایان قرارداد نیز ادعای دیگری نخواهد داشت.

ماده ۱۳_ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات

عکاس اعلام و اقرار کرد تمامی اطلاعات محرمانه که در اثنای انجام تعهدات این قرارداد به دست می‌آید جزو دارایی‌های کارفرما محسوب می‌شود و عکاس بدون موافقت کتبی کارفرما نمی‌تواند این اطلاعات محرمانه را مورد استفاده قرار دهد. ضمناً از بندهای این قرارداد نباید تلقی یا تفسیری به هر شکل در خصوص انتقال حقوق مادی و معنوی اطلاعات محرمانه یا هرگونه جوازی در این خصوص یا در مورد سایر مالکیت‌های معنوی به عکاس صورت بگیرد و مالکیت کارفرما بر کلیه آن حقوق مالکیت محفوظ است. عکاس همچنین متعهد به حفظ محرمانگی اطلاعات در طول مدت این قرارداد و به مدت سال (به حروف سال) از تاریخ خاتمه آن (تحت هر عنوان و به هر دلیل) شد. در صورت تخلف از مفاد این بند، عکاس مکلف به پرداخت مبلغ تومان (به حروف تومان) به عنوان وجه التزام نقض تعهدات محرمانگی و مالکیت فکری (حسب مورد) است. این جریمه بدل از سایر جرایمی که به موجب این قرارداد متوجه عکاس است یا ایفای تعهدات قراردادی عکاس نخواهد بود و با آن قابل جمع می‌باشد.

ماده ۱۴_ فسخ قرارداد

این قرارداد پس از مدت توافق شده از درجه اعتبار ساقط می‌باشد، لیکن در حین مدت اعتبار نیز با توافق طرفین قابل فسخ

نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/ نماینده کارفرما	نام و نام خانوادگی و امضای عکاس

خواهد بود. (استعفا طبق تبصره ماده ۲۱ قانون کار)

تبصره ۱- در صورت عدم رعایت مقررات انضباطی، خیانت در امانت، افشای اسرار و اطلاعات کارفرما توسط عکاس، کارفرما مجاز خواهد بود علاوه بر مطالبه خسارات وارده از عکاس، وی را حسب مورد از کار تعلیق یا اخراج نماید.

تبصره ۲- در صورت غیبت غیر موجه عکاس بیش از ۳ روز، کارفرما مجاز خواهد بود ترک کار وی را طبق روال قانونی به اداره کار مرتبط اطلاع دهد.

تبصره ۳- در صورت تمایل کارفرما به تمدید قرارداد، اگر عکاس به هر دلیل از امضای قرارداد بعدی امتناع نماید، به منزله استعفا و عدم تمایل به ادامه همکاری قلمداد شده و ضمن اعلام خاتمه کار، عکاس جهت تسویه حساب، طبق روال جاری کارفرما معرفی می‌گردد.

ماده ۱۵- حل اختلاف

اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بدو از طریق مذاکرات اصلاحی و سازش میان طرفین حل و فصل می‌شود و در صورت عدم سازش، از طریق مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی نسبت به مواد و بندهای این قرارداد و سایر مواد پیش بینی نشده در آن حاکم و ناظر است.

ماده ۱۶- نسخه‌های قرارداد

این قرارداد در ماده و تبصره و در نسخه به صورت متحد المتن و متحد الشكل در تاریخ در شهر تهیه و تنظیم و میان طرفین امضاء و مبادله شد و هر نسخه دارای اعتبار یکسان و در حکم واحد بوده و از تاریخ انعقاد برای طرفین لازم الاجرا است. یک نسخه از قرارداد نزد کارفرما، یک نسخه نزد عکاس، یک نسخه نزد تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره‌ی کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌شود.

نام و نام خانوادگی و امضای عکاس	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما