به نام خدا

**قرارداد کار موقت**

**ماده1\_ طرفین قرارداد**

**مشخصات کارفرما:** .......................................، به کد کارگاهی ........................................، به مدیریت ....................................، به نشانی : ........................................................................................................................

**مشخصات عکاس:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| نام و نام خانوادگی : | شماره شناسنامه : | شماره پرسنلی : |
| نام پدر : | کدملی : | محل صدور : |
| تاریخ تولد : | وضعیت تاهل : | تعداد اولاد : |
| وضعیت نظام وظیفه : | شماره بیمه : | مدرک تحصیلی : |
| شماره تماس :  (در صورت تغییر شماره تماس، عکاس ملزم است فوراً شماره جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.) | آدرس محل سکونت :  (در صورت تغییر آدرس، عکاس ملزم است فوراً آدرس جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.) | پروانه/جواز/مهارت/گواهی­نامه:  (ذکر این بند در مشاغل تخصصی، ضروری است.) |

نکته: در قرارداد کار، کارگر (عکاس) حتماً باید شخص حقیقی باشد و نمی­تواند شخص حقوقی (شرکت، مؤسسه و...) باشد.

**ماده2\_ موضوع قرارداد**

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات عکاسی و تصویربرداری از مراسم­ها، مجالس و... در مدت زمان معین \_ بنا به دستور کارفرما \_ و انجام کلیه اقدامات مربوط به آن تا نهایی شدن عکس­ها و تصاویر و تأیید کتبی ............................... کارفرما، با عنوان شغلی عکاس، با رعایت مقررات و آیین­نامه­های انضباطی؛ مطابق شرح وظایف ابلاغ شده و با التزام به شروط ذیل:

1\_ عکاس موظف است خدمات موضوع قرارداد (اعم از تصویربرداری، روتوش، طراحی، اصلاحات لازم و...) را ظرف مدت مقرر توسط کارفرما به انجام برساند.

2\_ عکاس در رابطه با انجام موضوع این قرارداد، حق دریافت هیچ­گونه وجهی از شخصی غیر از کارفرما یا نماینده کارفرما ندارد.

3\_ عکاس در انجام خدمات موضوع این قرارداد، صرفاً می­بایست تحت شرایط و چارچوب­های اعلام­شده \_ به شرح پیوست این قرارداد \_ توسط کارفرما عمل کند؛ در غیر این ­صورت، شخصاً مسئول تخلف از شرایط و جبران خسارات کارفرما خواهد بود.

**تبصره\_** در طول مدت قرارداد و در راستای انجام خدمات موضوع قرارداد، هر نوع داده، اطلاعات، تصاویر، سوژه و... مربوط به موضوع این قرارداد و هر نوع سند یا اموالی از کارفرما نزد عکاس به عنوان امانت است و عکاس موظف است نهایت تلاش خود را در حفظ و نگهداری و جلوگیری از تلف، سرقت یا هرنوع آسیب آن بنماید. هم­چنین، عکاس متعهد است کلیه داده­ها، اطلاعات، تصاویر، سوژه­ها، اسناد، مدارک و... مربوط به کارفرما یا مربوط به موضوع این قرارداد را محرمانه تلقی نموده و از افشا، در اختیار دیگران قراردادن، نسخه­برداری و... آن­ها بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما خودداری نماید؛ در غیر این صورت مطابق با آیین­نامه انضباطی و مقررات با وی برخورد خواهد شد و مسئول جبران خسارات کارفرما خواهد بود.

**ماده3\_ محل انجام کار**

دفتر مرکزی کارفرما به نشانی .................................................................................................................... و هر آدرس دیگری که بنا به تشخیص کارفرما، عکاس مکلف به انجام کار در آنجا می­باشد.

**ماده4\_ محل انعقاد قرارداد**

قرارداد حاضر در ................................................................................................. میان طرفین منعقد گردید.

**ماده5\_ مدت قرارداد**

مدت این قرارداد از تاریخ ....................... لغایت ........................... است و پس از پایان مدت، بدون توافق کتبی طرفین مبنی بر تمدید، مدت قرارداد قابل تمدید خودبخودی نخواهد بود.

**تبصره1\_** ........... ماه از ابتدای این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمات عکاس مورد تأیید کارفرما نباشد، طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

**تبصره2\_** این قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام دائم عکاس توسط کارفرما یا نماینده او ایجاد نخواهد کرد.

نکته: مطابق قانون کار، مدت دوره آزمایشی باید در قرارداد کار مشخص شود. حداکثر این مدت برای کارگران ساده و نیمه ماهر یک ماه و برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا سه ماه می باشد.

نکته: در خلال دوره آزمایشی، هر یک از طرفین حق دارد بدون اخطار قبلی و بی آن که الزام به پرداخت خسارت داشته باشد، رابطه کار را قطع نماید. در صورتی که قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد، وی ملزم به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی خواهد بود و چنانچه کارگر (عکاس) رابطه کار را قطع نماید، کارگر (عکاس) فقط مستحق دریافت حقوق مدت انجام کار خواهد بود.

**ماده6\_ ساعات کار**

ساعات کار عکاس، ................ ساعت کار در هفته (معادل ................. روز مفید ماهانه) است.

**تبصره\_** تایم ساعات کاری مطابق نظر کارفرما تعیین و به عکاس ابلاغ می­گردد.

نکته: این قرارداد به صورت ساعتی تنظیم شده است اما به تناسب کار، می­تواند به صورت ماهانه یا به شکل روزمزد تنظیم گردد.

**ماده7\_ حق­السعی**

مطابق قانون کار در قبال خدمات موضوع قرارداد، حق­السعی عکاس بر اساس جدول ذیل تعیین و در پایان هر ماه در وجه وی

پرداخت خواهد شد:

|  |  |
| --- | --- |
| **شرح ماهانه** | **مبلغ به ریال** |
| **دستمزد ساعتی** | .................. ریال |
| **پایه سنوات (ماهانه)** | .................. ریال |
| **کمک عائله مندی (حق اولاد به ازای هر فرزند)** | .................. ریال |
| **کمک هزینه مسکن** | .................. ریال |
| **کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن)** | .................. ریال |
| **جمع ناخالص حق السعی ماهانه** | .................... ریال |
| **حق بیمه سهم کارگر (عکاس)** | .................. ریال |
| **مالیات حقوق** | .................. ریال |
| **خالص پرداختی** | ................... ریال |

**تبصره۱\_** سایر مزایای غیرمستمر عکاس تا سقف ........................... ریال بنا به تأیید کارفرما و به نسبت ساعات کارکرد می­باشد.

نکته: مزایای غیرمستمر در هر قرارداد بنا به توافق طرفین قابل حذف و یا تغییر می­باشد.

**تبصره2\_** بدیهی است کلیه مصوبات شورای عالی کار (در خصوص افزایش دستمزد و کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) و هیأت وزیران (در خصوص کمک هزینه مسکن) نسبت به این قرارداد نافذ بوده و اعمال می­گردد.

**تبصره3\_** حقوق و مزایای عکاس بصورت ماهانه به حساب اعلامی عکاس به شماره ................................................... نزد بانک ................... شعبه ..................... توسط کارفرما/نماینده قانونی وی پرداخت می­شود.

نکته: شماره حساب اعلامی حتماً به نام خود کارگر (عکاس) باشد.

**تبصره4\_** بنا به توافق طرفین، کارفرما مجاز است مالیات متعلقه، حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر (عکاس) و سایر کسور قانونی و قراردادی از جمله دیون تعهد شده، مساعده­های پرداختی به وی و اقساط وام­های دریافتی را در پایان هر ماه از مجموع حق السعی موضوع این ماده کسر و الباقی را به عکاس، قیم یا نماینده یا وکیل قانونی وی پرداخت نماید.

**تبصره5\_** انجام هرگونه مأموریت در حین خدمت و یا خارج از محل کار بدون اخذ مجوز لازم از کارفرما و یا نماینده تام الاختیار وی فاقد اعتبار بوده و کارفرما در این خصوص هیچ­گونه تعهدی نخواهد داشت .

**تبصره6\_** عکاس با دریافت مبالغ مذکور در این ماده حق هرگونه ادعای بعدی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

**ماده8\_ عیدی، پاداش، سنوات**

عیدی، پاداش، حق سنوات یا مزایای پایان کار براساس مقررات قانون کار توسط کارفرما به عکاس پرداخت می­گردد.

**ماده9\_ تعطیلات و مرخصی**

1\_ روز جمعه، روز تعطیل هفتگی با استفاده از مزد است. تعطیلات رسمی نیز برابر با تعطیلات رسمی کشور ایران است.

2\_ مرخصی عکاس برابر با ماده‌ی 64 قانون کار است. در ضمن، طبق ماده‌ی 71 قانون کار مطالبات مرخصی استحقاقی استفاده نشده در زمان خاتمه‌ی قرارداد به عکاس قابل پرداخت است.

**ماده10\_ تعهدات عکاس**

1\_ عکاس ملزم و متعهد به رعایت مقررات و آئین نامه‌های داخلی محل کار و همچنین رعایت ضوابط و اصول ایمنی و نظم و حفظ شئونات اخلاقی و اسلامی است و همچنین مکلف است به طور مرتب و به نحو احسن در جهت انجام امور محوله از سوی کارفرما عمل کند و از امکانات و وسایل و ابزار آلاتی که در اختیارش قرار داده شده است صرفاً در جهت انجام امور محوله و بدون داشتن حق استفاده‌ی شخصی بهره‌مند شود.

2\_ عکاس می‌تواند نسبت به قبول هرگونه کار یا تعهد استخدامی دیگری در طول مدت قرارداد اقدام کند مشروط به آن که مُخِل تعهدات او در این قرارداد و در مقابل کارفرما نباشد.

3\_ عکاس متعهد شد در صورت ورود هرگونه خسارت مادی یا معنوی ناشی از قصور یا تقصیر وی، خواه در حین انجام وظیفه و خواه به مناسبت آن، حسب مورد در مقابل کافرما یا اشخاص ثالث، خسارت وارده به ایشان را جبران کند.

4\_ عکاس متعهد شد در صورت تغییر محل سکونت، نشانی آن را به کارفرما اعلام کند. در غیر این صورت نشانی مندرج در این قرارداد به عنوان نشانی قانونی ایشان همچنان معتبر و مبنای عمل است.

**ماده 11\_ تعهدات کارفرما**

1\_ کارفرما متعهد شد کلیه‌ وظایفی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد به نحو تمام و کمال اجرایی کند.

2\_ کارفرما متعهد شد از تاریخ شروع به کار عکاس، ایشان را نزد سازمان تأمین اجتماعی و در صورت لزوم، سایر مراکز بیمه­گر، بیمه کند.

**ماده 12\_ تسویه حساب**

1\_ تسویه حساب با عکاس طبق ماده 24 قانون کار صورت می­گیرد.

2\_ تسویه حساب منوط به تحویل کلیه امور محوله ، اموال، ابزار و وسایل، اسناد ، مدارک ، اجناس ، نرم افزارها و غیره به کارفرما می­باشد.

3\_ بعد از تسویه حساب، عکاس حق هرگونه اعتراض و ادعای بعدی بر خلاف رویه فوق را از خود سلب و اسقاط نمود و در خصوص دریافت مزایای پایان قرارداد نیز ادعای دیگری نخواهد داشت .

**ماده 13\_ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات**

عکاس اعلام و اقرار کرد تمامی اطلاعات محرمانه که در اثنای انجام تعهدات این قرارداد به دست می‌آید جزو دارایی‌های کارفرما محسوب می‌شود و عکاس بدون موافقت کتبی کارفرما نمی‌تواند این اطلاعات محرمانه را مورد استفاده قرار دهد. ضمناً از بند‌های این قرارداد نباید تلقی یا تفسیری به هر شکل در خصوص انتقال حقوق مادی و معنوی اطلاعات محرمانه یا هرگونه جوازی در این خصوص یا در مورد سایر مالکیت‌های معنوی به عکاس صورت بگیرد و مالکیت کارفرما بر کلیه‌ی آن حقوق مالکیت محفوظ است. عکاس همچنین متعهد به حفظ محرمانگی اطلاعات در طول مدت این قرارداد و به مدت .............. سال (به حروف ...................... سال) از تاریخ خاتمه آن (تحت هر عنوان و به هر دلیل) شد. در صورت تخلف از مفاد این بند، عکاس مکلف به پرداخت مبلغ ......................... تومان (به حروف ......................... تومان) به عنوان وجه التزام نقض تعهدات محرمانگی و مالکیت فکری (حسب مورد) است. این جریمه بدل از سایر جرایمی که به موجب این قرارداد متوجه‌ عکاس است یا ایفای تعهدات قراردادی عکاس نخواهد بود و با آن قابل جمع می­باشد.

**ماده14\_ فسخ قرارداد**

این قرارداد پس از مدت توافق شده از درجه اعتبار ساقط می باشد ، لیکن در حین مدت اعتبار نیز با توافق طرفین قابل فسخ خواهد بود. (استعفا طبق تبصره ماده 21 قانون کار)

**تبصره 1\_** در صورت عدم رعایت مقررات انضباطی ، خیانت در امانت ، افشای اسرار و اطلاعات کارفرما توسط عکاس، کارفرما مجاز خواهد بود علاوه بر مطالبه خسارات وارده از عکاس، وی را حسب مورد از کار تعلیق یا اخراج نماید.

**تبصره 2\_** در صورت غیبت غیر موجه عکاس بیش از **3** روز، کارفرما مجاز خواهد بود ترک کار وی را طبق روال قانونی به اداره کار مرتبط اطلاع دهد.

**تبصره 3\_** در صورت تمایل کارفرما به تمدید قرارداد، اگر عکاس به هر دلیل از امضای قرارداد بعدی امتناع نماید، به منزله استعفا و عدم تمایل به ادامه همکاری قلمداد شده و ضمن اعلام خاتمه کار، عکاس جهت تسویه حساب، طبق روال جاری کارفرما معرفی می­گردد.

**ماده 15\_ حل اختلاف**

اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بدواً از طریق مذاکرات اصلاحی و سازش میان طرفین حل و فصل می‌شود و در صورت عدم سازش، از طریق مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی نسبت به مواد و بند‌های این قرارداد و سایر مواد پیش بینی نشده در آن حاکم و ناظر است.

**ماده 16\_ نسخه­های قرارداد**

این قرارداد در ..... ماده و ..... تبصره و در ....... نسخه به صورت متحد المتن و متحد الشکل در تاریخ .......................... در شهر .................... تهیه و تنظیم و میان طرفین امضاء و مبادله شد و هر نسخه دارای اعتبار یکسان و در حکم واحد بوده و از تاریخ انعقاد برای طرفین لازم الاجرا است. یک نسخه از قرارداد نزد کارفرما، یک نسخه نزد عکاس، یک نسخه نزد تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره‌ی کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌شود.