

قرارداد کار موقت

ماده ۱_ طرفین قرارداد

مشخصات کارفرما: به کد کارگاهی به مدیریت به نشانی :

مشخصات طراح:

نام و نام خانوادگی :	شماره شناسنامه :	شماره پرسنلی :
نام پدر :	کدملی :	محل صدور :
تاریخ تولد :	وضعیت تاهل :	تعداد اولاد :
وضعیت نظام وظیفه :	شماره بیمه :	مدرک تحصیلی :
شماره تماس :	آدرس محل سکونت :	پروانه/جواز/مهارت/گواهی نامه:
(در صورت تغییر شماره تماس، طراح ملزم است فوراً شماره جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.)	(در صورت تغییر آدرس، طراح ملزم است فوراً آدرس جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.)	(ذکر این بند در مشاغل تخصصی، ضروری است.)

ماده ۲_ موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات طراحی در قسمت با عنوان شغلی طراح، در مدت زمان معین _ بنا به دستور کارفرما _ و انجام کلیه اقدامات مربوط به آن تا نهای شدن طرحها و تأیید کتبی کارفرما، با رعایت مقررات و آیین نامه های انضباطی؛ مطابق شرح وظایف ابلاغ شده و با التزام به شروط ذیل:

۱_ طراح موظف است در هر مورد، خدمات موضوع قرارداد را به گونه ای زمان بندی کند که از ایجاد طرح اولیه تا تصویب و تأیید نهای کارفرما، ظرف مدت مقرر توسط کارفرما انجام شود.

۲_ طراح در انجام خدمات موضوع این قرارداد، صرفاً می بایست تحت شرایط و چارچوب های اعلام شده _ به شرح پیوست این قرارداد _ توسط کارفرما عمل کند؛ در غیر این صورت، شخصاً مسئول تخلف از شرایط و جبران خسارات کارفرما خواهد بود.

۳_ طراح ضمن اقرار به آگاهی کامل از مفاد قانون حمایت از پدیدآورندگان _ که به پیوست این قرارداد می باشد _ و سایر مقررات و اصول حاکم بر این حوزه، ملزم به رعایت حقوق مادی و معنوی اشخاص ثالث است و در صورت نقض یا تخلف از آن، شخصاً در برابر مراجع قانونی و نسبت به جبران خسارات کارفرما و اشخاص ثالث، مسئول و پاسخگو خواهد بود.

تبصره ۱_ در طول مدت قرارداد و در راستای انجام خدمات موضوع قرارداد، هر نوع طرح، داده، اطلاعات، تصاویر، مدل و... مربوط به موضوع این قرارداد و هر نوع سند یا اموالی از کارفرما نزد طراح به عنوان امانت است و طراح موظف است نهایت تلاش خود را در حفظ و نگهداری و جلوگیری از تلف، سرقت یا هر نوع آسیب آن بنماید. در غیر این صورت مطابق با آیین نامه انضباطی و مقررات با وی برخورد خواهد شد و مسئول جبران خسارات کارفرما خواهد بود.

نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما	نام و نام خانوادگی و امضای طراح

تبصره ۲_ طراح در صورت ضرورت سایر امور ارجاعی کارفرما را در حدود عنوان و وظایف شغلی انجام خواهد داد.

تبصره ۳_ طراح با امضای این قرارداد اظهار و اعلام نمود که از کلیه آیین‌نامه‌های انضباطی کار و کارگاه و دستورالعمل‌های مربوط نیز اطلاع یافته و پس از مطالعه این قرارداد و سایر مستندات مزبور در کمال صحت و سلامت عقلی، علمی و آگاهی، مبادرت به عقد قرارداد نموده و در آینده نمی‌تواند به استناد ابهام یا عدم اطلاع از موارد مذکور به نفع خود جهت اعتذار از وظایف محوله استفاده نماید.

ماده ۳_ محل انجام کار

دفتر مرکزی کارفرما به نشانی و هر آدرس دیگری که بنا به تشخیص کارفرما، طراح مکلف به انجام کار در آنجا می‌باشد.

ماده ۴_ محل انعقاد قرارداد

قرارداد حاضر در میان طرفین منعقد گردید.

ماده ۵_ مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت است و پس از پایان مدت، بدون توافق کتبی طرفین مبنی بر تمدید، مدت قرارداد قابل تمدید خودبخودی نخواهد بود.

تبصره ۱_ مدت از ابتدای این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمات طراح مورد تأیید کارفرما نباشد، طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

تبصره ۲_ این قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام دائم طراح توسط کارفرما یا نماینده او ایجاد نخواهد کرد.

ماده ۶_ ساعات کار

ساعات کار طراح، ساعت کار در هفته (معادل روز مفید ماهانه) از ساعت الی است.

تبصره_ تایم ساعات کاری مطابق نظر کارفرما تعیین و به کارگر (طراح) ابلاغ می‌گردد.

ماده ۷_ حق السعی

مطابق قانون کار در قبال خدمات موضوع قرارداد، حق السعی طراح بر اساس جدول ذیل تعیین و در پایان هر ماه در وجه وی پرداخت خواهد شد:

شرح ماهانه	مبلغ به ریال
دستمزد ساعتی ریال
پایه سنوات (ماهانه) ریال
کمک عائله مندی (حق اولاد به ازای هر فرزند) ریال

نام و نام خانوادگی و امضای طراح	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما

کمک هزینه مسکن	ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن)	ریال
جمع ناخالص حق السعی ماهانه	ریال
حق بیمه سهم کارگر (طراح)	ریال
مالیات حقوق	ریال
خالص پرداختی	ریال

تبصره ۱_ سایر مزایای غیرمستمر طراح تا سقف ریال بنا به تأیید کارفرما و به نسبت ساعات کارکرد می باشد.

تبصره ۲_ بدیهی است کلیه مصوبات شورای عالی کار (در خصوص افزایش دستمزد و کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) و هیأت وزیران (در خصوص کمک هزینه مسکن) نسبت به این قرارداد نافذ بوده و اعمال می گردد.

تبصره ۳_ حقوق و مزایای طراح بصورت ماهانه به حساب اعلامی طراح به شماره نزد بانک شعبه توسط کارفرما/نماینده قانونی وی پرداخت می شود.

تبصره ۴_ بنا به توافق طرفین، کارفرما مجاز است مالیات متعلقه، حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر (طراح) و سایر کسور قانونی و قراردادی از جمله دیون تعهد شده، مساعده های پرداختی به وی و اقساط وام های دریافتی را در پایان هر ماه از مجموع حق السعی موضوع این ماده کسر و الباقی را به طراح، قیم یا نماینده یا وکیل قانونی وی پرداخت نماید.

تبصره ۵_ انجام هرگونه مأموریت در حین خدمت و یا خارج از محل کار بدون اخذ مجوز لازم از کارفرما و یا نماینده تام الاختیار وی فاقد اعتبار بوده و کارفرما در این خصوص هیچ گونه تعهدی نخواهد داشت .

تبصره ۶_ طراح با دریافت مبالغ مذکور در این ماده حق هرگونه ادعای بعدی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۸_ عیدی، پاداش، سنوات

عیدی، پاداش، حق سنوات یا مزایای پایان کار براساس مقررات قانون کار توسط کارفرما به طراح پرداخت می گردد.

ماده ۹_ تعطیلات و مرخصی

۱_ روز جمعه، روز تعطیل هفتگی با استفاده از مزد است. تعطیلات رسمی نیز برابر با تعطیلات رسمی کشور ایران است.

۲_ مرخصی طراح برابر با ماده ۶۴ قانون کار است. در ضمن، طبق ماده ۷۱ قانون کار مطالبات مرخصی استحقاقی استفاده نشده در زمان خاتمه قرارداد به طراح قابل پرداخت است.

ماده ۱۰_ تعهدات طراح

۱_ طراح ملزم و متعهد به رعایت مقررات و آئین نامه های داخلی محل کار و همچنین رعایت ضوابط و اصول ایمنی و نظم و

نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما	نام و نام خانوادگی و امضای طراح

حفظ شئون اخلاقی و اسلامی است و همچنین مکلف است به طور مرتب و به نحو احسن در جهت انجام امور محوله از سوی کارفرما عمل کند و از امکانات و وسایل و ابزار آلاتی که در اختیارش قرار داده شده است صرفاً در جهت انجام امور محوله و بدون داشتن حق استفاده شخصی بهره‌مند شود.

۲_ طراح می‌تواند نسبت به قبول هرگونه کار یا تعهد استخدامی دیگری در طول مدت قرارداد اقدام کند مشروط به آن که مٌخَل تعهدات او در این قرارداد و در مقابل کارفرما نباشد.

۳_ طراح متعهد شد در صورت ورود هرگونه خسارت مادی یا معنوی ناشی از قصور یا تقصیر وی، خواه در حین انجام وظیفه و خواه به مناسبت آن، حسب مورد در مقابل کارفرما یا اشخاص ثالث، خسارت وارده به ایشان را جبران کند.

۴_ طراح متعهد شد در صورت تغییر محل سکونت، نشانی آن را به کارفرما اعلام کند. در غیر این صورت نشانی مندرج در این قرارداد به عنوان نشانی قانونی ایشان همچنان معتبر و مبنای عمل است.

ماده ۱۱_ تعهدات کارفرما

۱_ کارفرما متعهد شد کلیه وظایفی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد به نحو تمام و کمال اجرایی کند.

۲_ کارفرما متعهد شد از تاریخ شروع به کار طراح، ایشان را نزد سازمان تأمین اجتماعی و در صورت لزوم، سایر مراکز بیمه‌گر، بیمه کند.

ماده ۱۲_ تسویه حساب

۱_ تسویه حساب با طراح طبق ماده ۲۴ قانون کار صورت می‌گیرد.

۲_ تسویه حساب منوط به تحویل کلیه امور محوله، اموال، ابزار و وسایل، اسناد، مدارک، اجناس، نرم افزارها و غیره به کارفرما می‌باشد.

۳_ بعد از تسویه حساب، طراح حق هرگونه اعتراض و ادعای بعدی بر خلاف رویه فوق را از خود سلب و اسقاط نمود و در خصوص دریافت مزایای پایان قرارداد نیز ادعای دیگری نخواهد داشت.

ماده ۱۳_ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات

طراح اعلام و اقرار کرد تمامی اطلاعات محرمانه که در اثنای انجام تعهدات این قرارداد به دست می‌آید جزو دارایی‌های کارفرما محسوب می‌شود و طراح بدون موافقت کتبی کارفرما نمی‌تواند این اطلاعات محرمانه را مورد استفاده قرار دهد. ضمناً از بندهای این قرارداد نباید تلقی یا تفسیری به هر شکل در خصوص انتقال حقوق مادی و معنوی اطلاعات محرمانه یا هرگونه جوازی در این خصوص یا در مورد سایر مالکیت‌های معنوی به طراح صورت بگیرد و مالکیت کارفرما بر کلیه آن حقوق مالکیت محفوظ است. طراح همچنین متعهد به حفظ محرمانگی اطلاعات در طول مدت این قرارداد و به مدت سال (به حروف سال) از تاریخ خاتمه آن (تحت هر عنوان و به هر دلیل) شد. در صورت تخلف از مفاد این بند، طراح مکلف به پرداخت مبلغ تومان (به حروف تومان) به عنوان وجه التزام نقض تعهدات محرمانگی و مالکیت

نام و نام خانوادگی و امضای طراح	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما

فکری (حسب مورد) است. این جریمه بدل از سایر جرایمی که به موجب این قرارداد متوجه طراح است یا ایفای تعهدات قراردادی طراح نخواهد بود و با آن قابل جمع می‌باشد.

ماده ۱۴_ فسخ قرارداد

این قرارداد پس از مدت توافق شده از درجه اعتبار ساقط می‌باشد، لیکن در حین مدت اعتبار نیز با توافق طرفین قابل فسخ خواهد بود. (استعفا طبق تبصره ماده ۲۱ قانون کار)

تبصره ۱_ در صورت عدم رعایت مقررات انضباطی، خیانت در امانت، افشای اسرار و اطلاعات کارفرما توسط طراح، کارفرما مجاز خواهد بود علاوه بر مطالبه خسارات وارده از طراح، وی را حسب مورد از کار تعلیق یا اخراج نماید.

تبصره ۲_ در صورت غیبت غیر موجه طراح بیش از ۳ روز، کارفرما مجاز خواهد بود ترک کار وی را طبق روال قانونی به اداره کار مرتبط اطلاع دهد.

تبصره ۳_ در صورت تمایل کارفرما به تمدید قرارداد، اگر طراح به هر دلیل از امضای قرارداد بعدی امتناع نماید، به منزله استعفا و عدم تمایل به ادامه همکاری قلمداد شده و ضمن اعلام خاتمه کار، طراح جهت تسویه حساب، طبق روال جاری کارفرما معرفی می‌گردد.

ماده ۱۵_ حل اختلاف

اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بدو از طریق مذاکرات اصلاحی و سازش میان طرفین حل و فصل می‌شود و در صورت عدم سازش، از طریق مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی نسبت به مواد و بندهای این قرارداد و سایر مواد پیش بینی نشده در آن حاکم و ناظر است.

ماده ۱۶_ نسخه‌های قرارداد

این قرارداد در ماده و تبصره و در نسخه به صورت متحد المتن و متحد الشكل در تاریخ در شهر تهیه و تنظیم و میان طرفین امضاء و مبادله شد و هر نسخه دارای اعتبار یکسان و در حکم واحد بوده و از تاریخ انعقاد برای طرفین لازم الاجرا است. یک نسخه از قرارداد نزد کارفرما، یک نسخه نزد طراح، یک نسخه نزد تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره‌ی کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌شود.

نام و نام خانوادگی و امضای طراح	نام و نام خانوادگی و امضای کارفرما/نماینده کارفرما