به نام خدا

**قرارداد کار موقت**

**ماده1\_ طرفین قرارداد**

**مشخصات کارفرما:** .......................................، به کد کارگاهی ........................................، به مدیریت ....................................، به نشانی : ........................................................................................................................

**مشخصات ادمین:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| نام و نام خانوادگی :  | شماره شناسنامه : | شماره پرسنلی : |
| نام پدر :  | کدملی : | محل صدور : |
| تاریخ تولد : | وضعیت تاهل : | تعداد اولاد : |
| وضعیت نظام وظیفه : | شماره بیمه : | مدرک تحصیلی :  |
| شماره تماس : (در صورت تغییر شماره تماس، ادمین ملزم است فوراً شماره جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.) | آدرس محل سکونت : (در صورت تغییر آدرس، ادمین ملزم است فوراً آدرس جدید را کتباً به اطلاع کارفرما برساند.) | پروانه/جواز/مهارت/گواهی­نامه:(ذکر این بند در مشاغل تخصصی، ضروری است.) |

**ماده2\_ موضوع قرارداد**

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات ادمین پیج اینستاگرام ، جهت مدیریت، پاسخ­گویی تولید محتوا در خصوص پیج اینستاگرامی ...................................................، با تعداد فعلی ................... فالوئر، ....................... فالوئینگ و ....................... پست، با رعایت مقررات و ضوابط و آیین­نامه­های انضباطی؛ به شرح خدمات ذیل وسایر شرح وظایف ابلاغ شده:

\_ طراحی و تولید ................................... عدد استوری با مضمون .............................. در هر روز/هفته/ماه

\_ طراحی و تولید ................................... عدد پست با مضمون .............................. در هر روز/هفته/ماه

\_ پاسخ­دهی و پیگیری کامنت­ها، پیام­ها و تماس­های دریافتی

**تبصره1\_** با توجه به حساسیت و اهمیت بالای عنوان شغلی ادمین نزد کارفرما، ادمین متعهد است براساس آیین­نامه انضباطی، کلیه اطلاعات، ارقام، اسناد و... مربوط به کارفرما را که مرتبط با شغل وی است، محرمانه تلقی نموده و از افشا، در اختیار دیگران قراردادن، نسخه­برداری و... آن­ها بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما خودداری نماید؛ در غیر این صورت مطابق با آیین­نامه انضباطی با وی برخورد خواهد شد.

**تبصره2\_** ادمین در صورت ضرورت سایر امور ارجاعی کارفرما را در حدود عنوان و وظایف شغلی انجام خواهد داد.

**تبصره3\_** ادمین با امضای این قرارداد اظهار و اعلام نمود که از کلیه آیین­نامه­های انضباطی کار و کارگاه و دستورالعمل­های مربوط نیز اطلاع یافته و پس از مطالعه این قرارداد و سایر مستندات مزبور در کمال صحت و سلامت عقلی، علمی و آگاهی، مبادرت به عقد قرارداد نموده و در آینده نمی تواند به استناد ابهام یا عدم اطلاع از موارد مذکور به نفع خود جهت اعتذار از وظایف محوله استفاده نماید.

**ماده3\_ محل انجام کار**

دفتر مرکزی کارفرما به نشانی .................................................................................................................... و هر آدرس دیگری که بنا به تشخیص کارفرما، ادمین مکلف به انجام کار در آنجا می­باشد.

**ماده4\_ محل انعقاد قرارداد**

قرارداد حاضر در ................................................................................................. میان طرفین منعقد گردید.

**ماده5\_ مدت قرارداد**

مدت این قرارداد از تاریخ ....................... لغایت ........................... است و پس از پایان مدت، بدون توافق کتبی طرفین مبنی بر تمدید، مدت قرارداد قابل تمدید خودبخودی نخواهد بود.

**تبصره1\_** یک ماه از ابتدای این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمات ادمین مورد تأیید کارفرما نباشد، طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

**تبصره2\_** این قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام دائم ادمین توسط کارفرما یا نماینده او ایجاد نخواهد کرد.

**ماده6\_ ساعات کار**

ساعات کار ادمین، .......... ساعت کار در هفته است؛ به شکل ........ روز (از ........ الی.........)، ساعت ........ الی ........ و در صورت انجام کار اضافی با تأیید کارفرما طبق مقررات قانون کار مزایای اضافه کار به وی پرداخت خواهد شد.

**تبصره\_** بنا به توافق طرفین، کارفرما می­تواند ساعات کار را در حدودی که عرف کارگاه باشد، تغییر دهد؛ در این صورت، ساعات کار جدید به ادمین اعلام خواهد شد.

**ماده7\_ حق­السعی**

مطابق قانون کار در قبال خدمات موضوع قرارداد، حق­السعی ادمین بر اساس جدول ذیل تعیین و در پایان هر ماه در وجه وی پرداخت خواهد شد:

|  |  |
| --- | --- |
| **شرح ماهانه** | **مبلغ به ریال** |
| **حقوق پایه (ماهانه)/ دستمزد روزانه/ دستمزد ساعتی** | .................. ریال |
| **پایه سنوات** | .................. ریال |
| **کمک عائله مندی (حق اولاد به ازای هر فرزند)** | .................. ریال |
| **کمک هزینه مسکن** | .................. ریال |
| **کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن)** | .................. ریال |
| **جمع ناخالص حق السعی ماهانه**  | .................... ریال |
| **حق بیمه سهم کارگر (ادمین)** | .................. ریال |
| **مالیات حقوق** | .................. ریال |
| **خالص پرداختی** | ................... ریال |

**تبصره۱\_** بدیهی است کلیه مصوبات شورای عالی کار (در خصوص افزایش دستمزد و کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار) و هیأت وزیران (در خصوص کمک هزینه مسکن) نسبت به این قرارداد نافذ بوده و اعمال می­گردد.

**تبصره2\_** حقوق و مزایای ادمین بصورت ماهانه به حساب اعلامی ادمین به شماره ................................................... نزد بانک ................... شعبه ..................... توسط کارفرما/نماینده قانونی وی پرداخت می­شود.

**تبصره3\_** بنا به توافق طرفین، کارفرما مجاز است مالیات متعلقه، حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر (ادمین) و سایر کسور قانونی و قراردادی از جمله دیون تعهد شده، مساعده­های پرداختی به وی و اقساط وام­های دریافتی را در پایان هر ماه از مجموع حق السعی موضوع این ماده کسر و الباقی را به ادمین، قیم یا نماینده یا وکیل قانونی وی پرداخت نماید.

**تبصره4\_** انجام هرگونه مأموریت در حین خدمت و یا خارج از محل کار بدون اخذ مجوز لازم از کارفرما و یا نماینده تام الاختیار وی فاقد اعتبار بوده و کارفرما در این خصوص هیچ­گونه تعهدی نخواهد داشت .

**تبصره5\_** ادمین با دریافت مبالغ مذکور در این ماده حق هرگونه ادعای بعدی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

**ماده8\_ عیدی، پاداش، سنوات**

عیدی، پاداش، حق سنوات یا مزایای پایان کار براساس مقررات قانون کار توسط کارفرما به ادمین پرداخت می­گردد.

**ماده9\_ تعطیلات و مرخصی**

1\_ روز جمعه، روز تعطیل هفتگی با استفاده از مزد است. تعطیلات رسمی نیز برابر با تعطیلات رسمی کشور ایران است.

2\_ مرخصی ادمین برابر با ماده‌ی 64 قانون کار است. در ضمن، طبق ماده‌ی 71 قانون کار مطالبات مرخصی استحقاقی استفاده نشده در زمان خاتمه‌ی قرارداد به ادمین قابل پرداخت است.

**ماده10\_ تعهدات ادمین**

1\_ ادمین ملزم و متعهد به رعایت مقررات و آئین نامه‌های داخلی محل کار و همچنین رعایت ضوابط و اصول ایمنی و نظم و حفظ شئونات اخلاقی و اسلامی است و همچنین مکلف است به طور مرتب و به نحو احسن در جهت انجام امور محوله از سوی کارفرما عمل کند و از امکانات و وسایل و ابزار آلاتی که در اختیارش قرار داده شده است صرفاً در جهت انجام امور محوله و بدون داشتن حق استفاده‌ی شخصی بهره‌مند شود.

2\_ ادمین متعهد شد در صورت ورود هرگونه خسارت مادی یا معنوی ناشی از قصور یا تقصیر وی، خواه در حین انجام وظیفه و خواه به مناسبت آن، حسب مورد در مقابل کافرما یا اشخاص ثالث، خسارت وارده به ایشان را جبران کند.

3\_ ادمین متعهد شد در صورت تغییر محل سکونت، نشانی آن را به کارفرما اعلام کند. در غیر این صورت نشانی مندرج در این قرارداد به عنوان نشانی قانونی ایشان همچنان معتبر و مبنای عمل است.

4\_ ادمین می‌تواند نسبت به قبول هرگونه کار یا تعهد استخدامی دیگری در طول مدت قرارداد اقدام کند مشروط به آن که مُخِل تعهدات او در این قرارداد و در مقابل کارفرما نباشد.

**ماده 11\_ تعهدات کارفرما**

1\_ کارفرما متعهد شد کلیه‌ی وظایفی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد به نحو تمام و کمال اجرایی کند.

2\_ کارفرما متعهد شد از تاریخ شروع به کار ادمین ، ایشان را نزد سازمان تأمین اجتماعی و در صورت لزوم، سایر مراکز بیمه­گر، بیمه کند.

**ماده 12\_ تسویه حساب**

1\_ تسویه حساب با ادمین طبق ماده 24 قانون کار صورت می­گیرد.

2\_ تسویه حساب منوط به تحویل کلیه امور محوله ، اموال، ابزار و وسایل، اسناد ، مدارک ، اجناس ، نرم افزارها و غیره به کارفرما می­باشد.

 3\_ بعد از تسویه حساب، ادمین حق هرگونه اعتراض و ادعای بعدی بر خلاف رویه فوق را از خود سلب و اسقاط نمود و در خصوص دریافت مزایای پایان قرارداد نیز ادعای دیگری نخواهد داشت .

**ماده 13\_ محرمانگی و عدم افشای اطلاعات**

ادمین اعلام و اقرار کرد تمامی اطلاعات محرمانه که در اثنای انجام تعهدات این قرارداد به دست می‌آید جزو دارایی‌های کارفرما محسوب می‌شود و ادمین بدون موافقت کتبی کارفرما نمی‌تواند این اطلاعات محرمانه را مورد استفاده قرار دهد. ضمناً از بند‌های این قرارداد نباید تلقی یا تفسیری به هر شکل در خصوص انتقال حقوق مادی و معنوی اطلاعات محرمانه یا هرگونه جوازی در این خصوص یا در مورد سایر مالکیت‌های معنوی به ادمین صورت بگیرد و مالکیت کارفرما بر کلیه‌ی آن حقوق مالکیت محفوظ است. ادمین همچنین متعهد به حفظ محرمانگی اطلاعات در طول مدت این قرارداد و به مدت .............. سال (به حروف ...................... سال) از تاریخ خاتمه آن (تحت هر عنوان و به هر دلیل) شد. در صورت تخلف از مفاد این بند، ادمین مکلف به پرداخت مبلغ ......................... تومان (به حروف ......................... تومان) به عنوان وجه التزام نقض تعهدات محرمانگی و مالکیت فکری (حسب مورد) است. این جریمه بدل از سایر جرایمی که به موجب این قرارداد متوجه‌ ادمین است یا ایفای تعهدات قراردادی ادمین نخواهد بود و با آن قابل جمع می­باشد.

**ماده14\_ فسخ قرارداد**

این قرارداد پس از مدت توافق شده از درجه اعتبار ساقط می باشد ، لیکن در حین مدت اعتبار نیز با توافق طرفین قابل فسخ

خواهد بود. (استعفا طبق تبصره ماده 21 قانون کار)

**تبصره 1\_** در صورت عدم رعایت مقررات انضباطی ، خیانت در امانت ، افشای اسرار و اطلاعات کارفرما توسط ادمین، کارفرما مجاز خواهد بود علاوه بر مطالبه خسارات وارده از ادمین، وی را حسب مورد از کار تعلیق یا اخراج نماید.

**تبصره 2\_** در صورت غیبت غیر موجه ادمین بیش از **3** روز، کارفرما مجاز خواهد بود ترک کار وی را طبق روال قانونی به اداره کار مرتبط اطلاع دهد.

**تبصره 3\_** در صورت تمایل کارفرما به تمدید قرارداد، اگر ادمین به هر دلیل از امضای قرارداد بعدی امتناع نماید، به منزله استعفا و عدم تمایل به ادامه همکاری قلمداد شده و ضمن اعلام خاتمه کار، ادمین جهت تسویه حساب، طبق روال جاری کارفرما معرفی می­گردد.

**ماده 15\_ حل اختلاف**

اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بدواً از طریق مذاکرات اصلاحی و سازش میان طرفین حل و فصل می‌شود و در صورت عدم سازش، از طریق مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی نسبت به مواد و بند‌های این قرارداد و سایر مواد پیش بینی نشده در آن حاکم و ناظر است.

**ماده 16\_ نسخه­های قرارداد**

این قرارداد در ..... ماده و ..... تبصره و در ....... نسخه به صورت متحد المتن و متحد الشکل در تاریخ .......................... در شهر .................... تهیه و تنظیم و میان طرفین امضاء و مبادله شد و هر نسخه دارای اعتبار یکسان و در حکم واحد بوده و از تاریخ انعقاد برای طرفین لازم الاجرا است. یک نسخه از قرارداد نزد کارفرما، یک نسخه نزد ادمین، یک نسخه نزد تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره‌ی کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌شود.