

قرارداد همکاری آموزشی (مدت محدود- پاره وقت- حق التدریسی)

این قرارداد در تاریخ با رعایت آیین نامه اجرایی تبصره 2 ماده 35 قانون کار جمهوری اسلامی

ایران مشتمل بر 8 ماده و 3 تبصره بین به مدیریت

که در این قرارداد «آموزشگاه» اطلاق می شود از یکطرف و خانم / آقای

فرزند شماره شناسنامه متولد دارای تحصیلات

.....

_____ آدرس : _____

.....

.....

.....

..... تلفن :

که در این قرارداد «مدرس/ مربی» عنوان می شود از طرف دیگر منعقد شد و طرفین قانوناً و شرعاً خود را ملزم و متعهد به رعایت دقیق مفاد آن بشرح ذیل می دانند .

ماده (1) موضوع قرارداد :

تدریس مدرس در آموزشگاه بصورت پاره وقت و ساعتی و در برخی از اوقات روز یا هفته (و صبح یا بعداز ظهر) براساس نیاز آموزشگاه (حسب برنامه ابلاغی و اجرایی دوره آموزشی مربوطه) از طریق حضور در کلاس های تئوری و عملی آموزشگاه در رشته :

.....

در قبال ارائه مزد ساعتی (حق التدریس) مورد توافق (بشرح ماده 4) از طرف آموزشگاه به مدرس می باشد که حسب موافقت طرفین ، در پایان دوره آموزشی (بعد از برگزاری آزمون نهایی رسمی از طرف سازمان آموزش فنی و حرفه ای و یا سایر مراجع ذیربط و اعلام نتایج آزمون) بشرط انجام کامل تعهدات محاسبه و پرداخت خواهد شد .

ماده (2) مدت قرارداد :

مدت يك دوره آموزشی در رشته (حرفه) فوق ، حدوداً ساعت مي باشد كه در هر هفته حداقل و حداكثر ساعت از برنامه آموزشی اجرا خواهد شد . بدین ترتیب این قرارداد از تاریخ به مدت معتبر مي باشد (تأیید دوره آموزشی مربوطه) .

تبصره : در صورتی كه در پایان مدت قرارداد ، قسمتی از دوره آموزشی كه تدریس در آن به عهده مدرس بوده بهر دلیل نیمه كاره مانده باشد . مدرس موظف است در صورت درخواست آموزشگاه با شرایط همین قرارداد ، تا پایان دوره مزبور همکاری خود را با آموزشگاه به نحوی رضایت بخش ادامه دهد .

ماده (3) تعهدات مدرس :

الف) مدرس موظف است تا پایان مدت این قرارداد ، حسب نیاز آموزشگاه و به میزان جلسات مقرر در برنامه زمانی تنظیمی و ابلاغی از طرف آموزشگاه ، در کلاسها یا كارگاه های تعیین شده حضور یافته و با صرف حداكثر توان و كوشش خویش و بهره برداری موثر از همه ظرفیت های علمی و تجربی خود مفاد درسی مقرر را (حسب مندرجات استاندارد یا طرح درس آموزشی مربوطه) به نحو احسن و دلسوزانه تدریس نماید و در همه حال کیفیت برتر آموزشی ، زمان بندی فصول درسی (بارعایت مفاد طرح درس ها) و توانایی متوسط کلاس در درك مطالب مربوطه را مدنظر قرار دهد و هیچ وقفه ای در امر برگزاری کلاس ها ایجاد ننماید .

تبصره : آموزش مربی باید به گونه ای جامع و مفید باشد كه در آزمون نهایی پایان دوره حداقل 70 درصد شركت كنندگان در آموزش (كلاس) قبول شوند . در غیر اینصورت مربی موظف است نسبت به برگزاری ساعات جبرانی (با نصف حق التدریس متعلقه و با هماهنگی آموزشگاه) اقدام نماید .

ب) مربی موظف است شخصاً نیز با به كارگیری ابتكارات خویش از طریق بهینه سازی و افزایش راندمان دستگاه ها و تجهیزات آموزشی مربوطه ، موجبات غنی تر شدن كمیت و کیفیت آموزش های عملی را فراهم می سازد .

ج) مربی باید مطالب پیش بینی شده در طرح درس استاندارد دوره مربوطه را بطور منظم ، كامل و قابل فهم تدریس نماید بطوری كه مطالبی ناگفته و مبهم نماند و موجبات تشویق و ترغیب كارآموزان دوره را برای ادامه حضور در کلاس فراهم نماید .

د) مربی ملزم به رعایت مقررات انضباطی و آموزشی (كه به وی تفهیم شده) و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه از هر لحاظ باشد و می باید ضمن تکمیل فرم گزارش برگزاری کلاس یا كارگاه و نیز فرم حضور و غیاب (در هر جلسه)

از ورود کارآموزانی که غیر ساعی هستند و یا دارای غیبت یا تأخیر غیرموجه (افزون بر ضوابط مقرر) بوده و یا محل نظم کلاس هستند جلوگیری نماید و مراتب را در گزارش ها درج کند . (مگر با مجوز آموزشگاه) .

هـ) مربی حق ندارد قبل از پایان مدت این قرارداد بدون رضایت آموزشگاه ، همکاری خود را با آموزشگاه قطع نماید و یا در ارائه آن اختلال یا وقفه ایجاد نموده و یا موجباتی را فراهم کند که آموزشگاه ناچار از قطع همکاری با وی گردد . در اینصورت آموزشگاه محق است که از طریق مراجع قانونی (و با اقامه دعوی علیه مربی) خسارت وارده بدین لحاظ (حسب تشخیص خود) از مربی مطالبه نماید .

و) مربی به هیچ عنوان حق ندارد بدون هماهنگی و موافقت کتبی آموزشگاه ، بطور همزمان ، در موسسات رقیب یا نظیر آموزشگاه تدریس نماید و نیز اطلاعات و مسایلی را که به مصالح آموزشگاه ارتباط دارد و یا تجربیات ، متدها و اسرار کاری آموزشگاه (از هر لحاظ) در اختیار غیر قرار دهد و یا تحت هر عنوان و به هر طریق خود درصد بهره برداری شخصی از آنها برآید (تخلف از این امر در هر زمان قابل پیگیری خواهد بود) .

ز) مربی ملزم به رعایت کامل حجاب ، آراستگی ظاهری ، شئونات و موازین اخلاقی و اسلامی ، ضوابط اداری مقررات انضباطی و آموزشی و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه (از هر لحاظ) می باشد .

ح) مربی می پذیرد که کلیه تعهدات طرفین نسبت به یکدیگر ، صرفاً در محدوده و به سبب این قرارداد می باشد و مطلقاً در گذشته سابقه همکاری قبلی فی ما بین (از هر نوع) وجود نداشته و هیچگونه رابطه استخدامی مستمر بین طرفین (به موجب این قرارداد و یا آثار و تبعات آن) ایجاد نمی گردد .

ت) مربی می پذیرد ، در هر زمان که آموزشگاه نحوه تدریس او را رضایت بخش و مفید تشخیص ندهد و یا شرایط ارائه خدمات او (ادامه این قرارداد) در آموزشگاه مهیا نباشد نسبت به لغو این قرارداد با رعایت موازین قانونی (پرداخت مطالبات مربی) اقدام خواهد شد .

ی) بمنظور رعایت حرمت و نظم آموزشگاه و حفظ حقوق معنوی و مادی کارآموزان دوره ها ، مربی مکلف به حضور به موقع ، منظم و موثر در کلاس یا کارگاه بوده و بایستی از غیبت و تأخیر خودداری نماید . به ازای غیبت (یا تأخیر) مربی آموزشگاه محق است باتوجه به میزان تأخیر و موجه یا غیر موجه بودن غیبت و شرایط کلاس مربوطه ، حسب ضوابط و آئین نامه مربوطه جریمه مقرر را از مطالبات مربی کسر نماید و مربی حق هیچ گونه اعتراضی را بدین سبب از خود سلب می نماید .

ك) میزان جلسات تدریس (کارکرد) مربی در آموزشگاه مستند به گزارش های برگزاری کلاس یا کارگاه و نیز گزارش عملکرد اجرایی کلاس ها (برگه های حضور و غیاب دوره) که در هر جلسه به امضای مربی (و کارآموزان شاغل به تدریس در دوره و حاضر در جلسه) می رسد بوده که پس از تانید و رسیدگی امور اجرایی آموزش آموزشگاه و حسب ضوابط مربوطه ، قابل محاسبه می باشد .

ل) پرداخت حق التدریس (حق الزحمه) متعلقه به مربی (به ازای تدریس در هر دوره) پس از اتمام دوره مزبور و انجام آزمون ها و اعلام نتایج مربوطه صورت می گیرد .

م) در صورتی که مربی عهده دار تدریس در کارگاه (آزمایشگاه) نیز باشد و یا چنانچه در طول تدریس خود با دستگاه ها ، سخت افزارها ، قطعات و لوازم آموزشی یا کمک آموزشی در کلاس ها و کارگاه ها سرکار داشته باشد موظف به حفظ و نگهداری و مراقبت از آنها بوده و می باید از وارد آمدن هرگونه خسارت یا صدمه ای توسط خود یا کارآموزان به آنها خودداری (و جلوگیری) نماید . بدیهی است عندالزوم آموزشگاه نسبت به اخذ (تامین) خسارت وارده (حسب تشخیص برآورد آموزشگاه) از وی اقدام خواهد کرد .

ن) مربی مکلف است در جهت اجرای موازین قانونی ، نسبت به اخذ مجوز یا ابلاغ معتبر مربیگری در رشته (حرفه) مربوطه به آموزشگاه اقدام نموده و کلیه حقوق قانونی آن را از هر لحاظ به آموزشگاه تفویض نماید در غیر اینصورت آموزشگاه محق و ناچار است نسبت به لغو این قرارداد اقدام نماید .

ماده 4) تعهدات آموزشگاه :

الف) به ازای هر جلسه تدریس رضایتمندانه مربی (بمیزان 55 دقیقه) در کلاس ها یا کارگاه های آموزشگاه ، مبلغ با عدد ریال معادل (با حروف)
ریال بعنوان حق التدریس (مزد ساعتی و مزایای متعلقه) از طرف آموزشگاه به مربی پرداخت می شود .
این مبلغ مشتمل بر دستمزد ساعتی مبنا + حق الزحمه وظایف حاشیه ای + مزایای مستمر و غیر مستمر قانونی دیگر (از جمله مزایای رفاهی نظیر حق مسکن- حق خواروبار- کمک عائله مندی- ایاب و ذهاب- مزایا و بن غیرنقدی- وجه مرخصی و تعطیلات رسمی و غیره) که حسب مقررات قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر مقررات موضوعه به این نوع از همکاری تعلق می گیرد بوده و کلیه دیون آموزشگاه از هر لحاظ شامل شده و جبران می نماید .

باتوجه به نوع قرارداد (نظام مزد ساعتی) و نحوه ارائه خدمات مربی (پاره وقت و متناوب) ،
بیمه مربی توسط آموزشگاه انجام خواهد شد . ضمناً پرداخت مالیات قانونی حق التدریس پرداختی
(بر مبنای ده درصد مزد ساعتی و مزایا) به عهده مربی است .

در صورتی که حق الزحمه مربی ، بطور ماهانه پرداخت شود . در پایان هر ماه میزان جلسات تدریس برگزار شده
مربی در دستمزد ساعتی (بشرح فوق) ضرب شده و مبلغ متعلقه به مربی را (پس از اعمال کسورات قانونی و
قراردادی) مشخص می کند .

ماده (5) رفع اختلاف :

در صورت بروز هرگونه اختلاف بین طرفین ، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان و یا انجمن صنفی مربوطه
بعنوان داور مرضی الطرفین مجاز به قضاوت بوده و اعلام نظر هر یک از این مراجع برای طرفین قابل پذیرش خواهد
بود .

ماده (6) موارد متفرقه :

این قرارداد بصورت موقت و حق التدریسی بوده و برای اجرا در بعضی از ساعات و روزهای هفته منعقد شده است
و پس از انقضاء (اتمام دوره آموزشی) ، در صورت نیاز به ادامه همکاری مربی در کلاس های آموزشگاه ، طی قرارداد
دیگری مراتب تمدید خواهد شد (در صورت وجود دوره) .

ماده (7)

موارد پیش بینی نشده در این قرارداد در چهارچوب ضوابط و آیین نامه های قانون کار و سازمان آموزش فنی و
حرفه ای کشور دارای اعتبار است .

ماده (8)

این قرارداد در 8 ماده و 3 تبصره و طی سه نسخه (که هر سه در حکم واحدند) در تاریخ
تنظیم و با اسقاط کافه خیارات و بویژه خیار غین توسط طرفین ، امضاء و مبادله شد .

طرف آموزشگاه (نام و نام خانوادگی) :
امضاء و تاریخ :

نام و نام خانوادگی مربی :
امضاء و تاریخ :